



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ

ที่ ๙๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดยะลา ที่ ๐๐๒๔(ยล).๑(วน.)/๑๔๙๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ให้ดำเนินการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ดังนี้

๑. คณะทำงานส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท นิพร อินสุวรรณ์ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ | |
| ๒. พันตำรวจโท สุวิชัย ดาวกระจาย | คณะกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ | |
| ๓. ว่าที่พันตำรวจโท วีระชาติ ย่องหิน | คณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ | คณะกรรมการ |
| ๔. ร.ต.อ.หญิง บัสตี้ โตหมี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ | |
| ๕. สิบตำรวจโท พรภวิชัย โสภางค์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงจตุรจะกวี

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่สถานีดำรงจตุรจะกวีมอบหมาย ทั้งนี้ ให้
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการด าเนินงานของสถานีดำรงจตุรจะกวี
มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



พันตำรวจโท

(นิพร อินสุวรรณ์)

สารวัตรใหญ่ สถานีดำรงจตุรจะกวี

ผนวก ก.

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	รายละเอียดหัวข้อการตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	มีการแสดงรายนามของผู้บริหาร สถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี ตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่ เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ต่อไปนี้ - ยศ -ชื่อ -นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -มีช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง	ส.ต.ท.พรภวิชัย โสภางค์
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	2.1 มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแล ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ 2.2 มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 2.3 มีการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ส.ต.ท.อับบาส เจะกายอ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	3.1 มีการแสดงภาพและรายละเอียด ของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) 3.2 จำแนกเป็นรายเดือนและ เผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 3.3 ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีดำรวจนครบาล และสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ใน	ส.ต.อ.อิสมี อุดมเศรษฐ์ ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ต.ฉาริฟ เอง

	การปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 3.4 มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล
05 คู่มือการให้บริการประชาชน	มีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ส.ต.อ.อิสัมัย อุดมเศรษฐ์ ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ต.ณาริฟ เสง ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล
06 E-Service	6.1 มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีงานจราจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)	ส.ต.ท.อัฒาส เจะกายอ

	6.2 มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) 6.3 มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
07 สถิติผลการดำเนินงาน	7.1 สามารถดูสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) 7.2 มีการจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 7.3 สามารถเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.นवल วิเชียร ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	8.1 มีบทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 8.2 มีรายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 8.3 มีผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือน	ส.ต.อ.อนุชา ช่วยรักษ์

	ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) 8.4 สามารถจำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 8.5 ถ้ากรณีไม่มีผลการดำเนินงาน ของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบ เดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	9.1 สามารถดูข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2569 (มกราคม 2569 – มีนาคม 2569) 9.2 มีเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.อ.อิสัมย์ อุดมเศรษฐ์
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานี ตำรวจประจำปี 10.1 มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล 10.2 มีการรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) 10.3 มีข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค 10.4 มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ด.ต.หญิง จีรวรรณ ศิริวัฒน์ ส.ต.ท.ทศพร แสงแป้น

	10.5 มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	11.1 สามารถแสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (แบบ บ ส ข ร .1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง 3) ราคา کالا 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) 11.2 มีข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) 11.3 มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 11.4 ถ้ากรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 11.5 มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์	ว่าที่ร.ต.ท.อรุณ รักปลอด ส.ต.ต.พัทธพล สุวรรณเรืองศรี

	PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 13.1 มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 13.2 สามารถดูข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ 13.3 มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น 13.4 ถ้ากรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้อง 13.5 มีข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร

หัวหน้าสถานีดำรวจ	14.1 มีการแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และให้เผยแพร่ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ 14.2 มีเนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย 1.วัตถุประสงค์ 2.ขอบเขตการใช้บังคับ 3. นิยามคำว่า สินบน 4. มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ 5. มาตรการติดตามตรวจสอบ 6. ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส 7. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ 8. ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) 9. อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 14.3 มีภาพแสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น 14.4 มีภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
015 การประเมินความเสี่ยงการ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.อ.อิสม์ย์ อุดมเศรษฐ์

ทุจริต	15.1 มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 15.2 ทุกการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร ส.ต.ต.ฉารีฟ เสง ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล
๐16 การรายงาน ผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร ส.ต.ต.ฉารีฟ เสง ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล
๐17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	17.1 มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร

	ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 17.2 มีความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ 17.3 มีการจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต้องเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร

	ประกอบด้วย 1. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษา และวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ 2. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน 3. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียม ความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การ ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) 4. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	
--	---	--

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.ท.

(นิพร อินสุวรรณ)

สวญ.สภ.จะก๊วะ