

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 9 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

-การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.ท.นิพร อินสุวรรณ์ สวญ.สภ.จะก๊วะ เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อ คำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้สถานีตำรวจตามลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงใน เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ มีการเตรียมความพร้อม มีการประชุมซักซ้อม และมีการวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบถึงข้อมูล และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ กิจกรรม ให้มีความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ กิจกรรม มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล Open Data บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอยู่ในขั้นตอนใด โดย สวญ.สภ.จะก๊วะ ด้วยทุกครั้ง - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

-ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	I1 บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ I2 อำนวยความสะดวกในการให้บริการ และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน I3 ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ I4 ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม I5 การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน I6 มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น I7 มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.สุวิทย์ ดาวกระจาย ว่าที่พ.ต.ท.วิชาติ ย่องหิน พ.ต.ต.ศุภชัย เล่งน้อย ร.ต.อ.สุริยันต์ กลิ่นมณี ร.ต.อ.หญิงบัสดี โทะหะมะ ว่าที่ร.ต.ท.ภาสกร บุญเลิศ ว่าที่ร.ต.ท.ชัยพนธ์ ศรีวิรัตน์

2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	I8 เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ I9 มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ท.สุรวิทย์ ดาวกระจาย ว่าที่พ.ต.ท.วิรัชชาติ ย่องหิน พ.ต.ต.ศุภชัย เล่งน้อย ร.ต.อ.หญิงบัสดี โต๊ะหม๊ะ
3.การใช้อำนาจ	I10 ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ I11 ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม I12 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	พ.ต.ท.สุรวิทย์ ดาวกระจาย ว่าที่พ.ต.ท.วิรัชชาติ ย่องหิน พ.ต.ต.ศุภชัย เล่งน้อย
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13 มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	พ.ต.ท.สุรวิทย์ ดาวกระจาย ว่าที่พ.ต.ท.วิรัชชาติ ย่องหิน พ.ต.ต.ศุภชัย เล่งน้อย
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต I15 สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ท.นิพนธ์ อินสุวรรณ พ.ต.ท.สุรวิทย์ ดาวกระจาย ว่าที่พ.ต.ท.วิรัชชาติ ย่องหิน พ.ต.ต.ศุภชัย เล่งน้อย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยรับรู้ ว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานี ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด E2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี ตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ E3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ หรือไม่	พ.ต.ท.สุรวิทย์ ดาวกระจาย ว่าที่พ.ต.ท.วิรัชชาติ ย่องหิน พ.ต.ต.ศุภชัย เล่งน้อย
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นมากน้อยเพียงใด	พ.ต.ท.สุรวิทย์ ดาวกระจาย ว่าที่พ.ต.ท.วิรัชชาติ ย่องหิน

	E5 หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีดำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็วมากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากนักน้อยเพียงใด E6 หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดำรวจนี้ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด E7 ในภาพรวมของสถานีดำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	พ.ต.ต.ศุภชัย เล่งน้อย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	1. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ 2. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	
9.การป้องกันการทุจริต	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทrophic chain ของราชการ 2. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	มีการแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ -ชื่อ -นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -มีช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้	ส.ต.ท.พรภวิชัย โสภางค์

	โดยตรง	
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	2.1 มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณ การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ 2.2 มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 2.3 มีการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ส.ต.ท.อับบาส เจะกายอ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	3.1 มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) 3.2 จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 3.3 ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 3.4 มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ส.ต.อ.อิสมัย อุดมเศรษฐ์ ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ต.ฉะรินทร์ เสง
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก	ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล

	- งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	มีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ส.ต.อ.อิสมัย อุดมเศรษฐ์ ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ต.ฉวีรุฬ เอง ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล
O6 E-Service	6.1 มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตํารวจ สำนักงานตํารวจแห่งชาติ (Jcoms) 6.2 มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตํารวจห่วงใยประชาชน) 6.3 มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ส.ต.ท.อับบาส เจะกายอ
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	7.1 สามารถดูสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานใน รอบ 6 เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม	ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.นพพล วิเชียร ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล

	2568 – มีนาคม 2569) 7.2 มีการจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 7.3 สามารถเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	8.1 มีบทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 8.2 มีรายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 8.3 มีผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) 8.4 สามารถจำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 8.5 ถ้ากรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ส.ต.อ.อนุชา ช่วยรักษ์
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน	9.1 สามารถดูข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน	ส.ต.อ.อิศม์ย์ อุดมเศรษฐ์

และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	และปราบปรามการกระทำผิด ทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2569 (มกราคม 2569 – มีนาคม 2569) 9.2 มีเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้ แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจประจำปี 10.1 มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนก ตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/ สนับสนุน - การรายงานผล 10.2 มีการรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) 10.3 มีข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค 10.4 มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ 10.5 มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบ ไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้ แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	11.1 สามารถแสดงข้อมูลสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงานรายเดือน	ว่าที่ร.ต.ท.อรุณ รักปลอด ส.ต.ต.พัทธพล สุวรรณเรืองศรี

	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง 3) ราคา کالا 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) 11.2 มีข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) 11.3 มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 11.4 ถ้ากรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 11.5 มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้ แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
--	--	--

○12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุตจิตร
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 13.1 มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 13.2 สามารถดูข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ 13.3 มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น 13.4 ถ้ากรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้อง 13.5 มีข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุตจิตร
○14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 14.1 มีการแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์ ส.ต.ต.ภาคิน สุตจิตร

	Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และให้เผยแพร่ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ 14.2 มีเนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย 1.วัตถุประสงค์ 2.ขอบเขตการใช้บังคับ 3. นิยามคำว่า สินบน 4. มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ 5. มาตรการติดตามตรวจสอบ 6. ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส 7. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ 8. ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) 9. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 14.3 มีภาพแสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น 14.4 มีภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
O15 การประเมินความเสี่ยงการ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.อ.อิสัมย์ อุดมเศรษฐ์

ทุจริต	15.1 มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 15.2 ทุกการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ท.พรวิชัย โสภาพงศ์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร ส.ต.ต.ณาริฟ เสง ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีการรายงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.อ.ธีระศักดิ์ มีปาน ส.ต.ท.ภัทร อนุสาย ส.ต.ท.พรวิชัย โสภาพงศ์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร ส.ต.ต.ณาริฟ เสง ส.ต.ต.ณัฐกิตติ์ พันธุ์ชนะพล
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	17.1 มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภาพงศ์ ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร

	ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภา ค รั ฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ป ร บ ร ุ ง แ ล ะ พ ั ฒ น า ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 17.2 มีความพร้อมในการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมินและข้อมูล ที่ เกี่ยวข้องต่างๆ 17.3 มีการจัดทำมาตรการ/ กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่าง น้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	ต้องเป็น กิจกรรม หรือ การ ดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ส.ต.ท.พรวิชัย โสภางค์

หน่วยงาน	ภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่าง น้อยประกอบด้วย 1. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ 2. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมิน 3. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) 4. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	ส.ต.ต.ภาคิน สุดจิตร
----------	---	---------------------

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ส.ต.ท.อับباس เจะกายอ
ปรับปรุงเว็บไซต์	มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ร.ต.อ.หญิงบัสดี โต๊ะหะมะ ส.ต.อ.อนุชา ช่วยรักษ์ ส.ต.ท.อับباس เจะกายอ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะกรรมการและมี การมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	มีการออกคำสั่งของหน่วยเพื่อ มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งาน กพ.ออกคำสั่ง ทุกสายงานมี ผู้รับผิดชอบทำข้อมูล และให้หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สวญ.สภ.จะก๊วะ หัวหน้าสถานี ตำรวจ และคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

**-จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม**

พ.ต.ท.นิพร อินสุวรรณ สวญ.สภ.จะก๊วะ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ช่วยกันติดตั้งป้าย No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และยังได้ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน รวมถึงผู้ประกอบการขนส่งสินค้าและรถบรรทุกในพื้นที่ให้รับทราบถึง แนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy โดยเน้นย้ำว่าไม่ต้องนำของขวัญหรือสิ่งของใดมามอบให้แก่ข้าราชการตำรวจ ไม่ว่าจะเป็นร้อยเวรป้องกันปราบปราม หรือเจ้าหน้าที่นายใดภายใน สภ.จะก๊วะ

พร้อมทั้งแถลงวัตถุประสงค์และแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการรับสินบนโดยได้อธิบายให้ประชาชนผู้ใช้รถ , ผู้ประกอบการซึ่งบรรทุกทุกสินค้า และรถบรรทุก ทราบ ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สภ.จะก๊วะ ทุกนาย สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะยังได้กำชับว่า หากตรวจพบว่ามีข้าราชการตำรวจฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว จะมีการดำเนินการทางวินัยและลงโทษอย่างเด็ดขาด เพื่อรักษามาตรฐานและความน่าเชื่อถือขององค์กร

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้รับเสียงชื่นชมจากประชาชนจำนวนมาก เนื่องจากเป็นการสะท้อนถึงความตั้งใจจริงของข้าราชการตำรวจในการป้องกันการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการรับบริการจากภาครัฐอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม