

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.จจะก๊วะ

โทร. ๐-๓๓๒๙๙๗๐๕

ที่ ๐๐๒)๔ยล๑).(๐นผ)(.

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
สถานี ตำรวจภูธรจจะก๊วะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน สวญ.สภ.จจะก๊วะ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรจจะก๊วะ อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานี
ตำรวจภูธรจจะก๊วะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบ คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรจจะก๊วะ ที่ 237 / ๒๕๖๖ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้รองสารวัตรอำนวยการ สถานี
ตำรวจภูธรจจะก๊วะ เป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรจจะก๊วะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรจจะก๊วะ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ
สถานี ตำรวจภูธรจจะก๊วะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติใน รอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียด ที่แนบมา
นี้

พ.ต.ท.

(ศุภชัย ศุภกิจจาร์กษ์)

สวญ.สภ.จจะก๊วะ

รายงานผลการดำเนินการ

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและ สร้างวินัยในการ ต่อต้านการ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่บุคลากร</p>	<p>โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการ ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)</p>	<p>- รมรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติ หน้าที่โดยมิ ชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้า ร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำสื่อการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เผยแพร่ทางเวปไซด์</p>	<p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ 6 เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
	<p>กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส</p>	<p>- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สภ.จะก๊วะ ใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p>	<p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ 6 เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ</p>	<p>กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธร จะก๊วะ</p>	<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน 	<p>ผู้กำกับฯ และ รองผู้กำกับฯ ทุกสายงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p>
	<p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำกรประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ. จะก๊วะ 	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
- มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้ อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่าย ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	- รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี – จัดทำ ทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุ ตามเป้าหมาย
- การเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ในการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์ - มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	โครงการประเมินความพึง พอใจของผู้รับบริการ	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ ให้บริการ ประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการ ดำเนินงานของสถานี	งานสอบสวน งาน อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุ ตามเป้าหมาย
	กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต - ด้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรจะก๊ะ หัวข้อ ช่อง ทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุ ตามเป้าหมาย
	มาตรการยกระดับคุณภาพ การ บริการประชาชน	- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ	งานสอบสวน งาน อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุ ตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	- ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน - จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข	งานสอบสวน งานอำนาจการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ	งานอำนาจการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรจะกวีระ	- สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานป้องกันปราบปราม	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่	งานอำนาจการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสบนเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด 		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่	กิจกรรม “ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สน.เมืองชยนาท 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของสถานีตำรวจภูธรเมืองชยนาท”	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของสถานีฯ 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน - การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของสถานีดำรวจ 	โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของกต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรร มมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข 	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ</p> <p>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานีดำรวจ - มีการจัดวางระบบและ รายงาน 	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน 	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
การควบคุม ภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีดำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ - จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการ ได้</p>		<ul style="list-style-type: none"> - สรุปลผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน 			
<p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์ 	<p>งานอำนวยการ</p>		

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.ท.ศุภชัย ศุภกิจจาร์ักษ์ สวญ.สภ.จะกวี๊ะ ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานี และประกาศ เจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



NO GIFT POLICY

พ.ต.ท.ศุภชัย ศุภกิจจาร์ักษ์

สวญ.สภ.จะกวี๊ะ

ประชาสัมพันธ์นโยบายแก่ผู้ประกอบการต่างๆ



พบปะประชาสัมพันธ์ นโยบาย NO GIFT POLICY

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

**งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส**

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างป็นรูปธรรม

ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน
ร่วมประกาศ ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)



๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๒๐ มิ.ย.๒๕๖๖ พ.ต.ท.ศุภชัย ศุภกิจจารักษ์ สวญ.สภ.จะกระวี จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน “เพื่อรักษาจริยธรรม”

- 1 ยึดมั่นในศตานันท์หลักของประเทศ “ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย” ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม” กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว” มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจของใจตนกับ ในการทำงานและในยามที่ทุกข์โศกเศร้าและยามที่ประสบภัยพิบัติ
- 5 “มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน” ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เก่งขยัน ก้นต่อสถานการณ์
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ” ใจซื่อถึงความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ พึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี” รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและความเป็นผู้มีกษัตริย์ราชบุรุษ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่องสรรเสริญแก่ประชาชน

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
http://www.ratchakittha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF



๒๔ มี.ค.๒๕๖๖ พ.ต.ท.ศุภชัย ศุภกิจจารักษ์ สวญ.สภ.จะก๊วะ จัดอบรมข้าราชการตำรวจใน สังกัด
เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ
เรื่อง การครองคน ครองตน ครองงาน



๓๑ มี.ค.๖๖ พ.ต.ท.ศุภชัย ศุภกิจจาร์ักษ์ สวญ.สภ.จะก๊วะ จัดอบรมข้าราชการตำรวจใน สังกัด
เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ
ให้ยึดหลักศาสนา รักษาวินัยและกฎหมาย ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



๑. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความ โปร่งใสประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓ ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๐๒ มี.ค.๒๕๖๖ พ.ต.ท.ศุภชัย ศุภกิจจารักษ์ สวญ.สภ.จจะก๊ะ เป็นประธานประชุม ชี้แจง เน้น ย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓) และประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สำโรงเหนือ ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พ.ต.ท.ศุภชัย ศุภกิจจารักษ์ สวญ.สภ.จะก๊ะ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรจะก๊ะ ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และ วางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



๓.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

๓.๑. วันที่ ๑๒ ธ.ค.๒๕๖๕ พ.ต.ท.ศุภชัย ศุภกิจจารักษ์ สวญ.สภ.จะก๊วะ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ ชุรการ
ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA
๒๐๒๓ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



๓.๒. วันที่ ๒๘ ก.พ.๒๕๖๖ พ.ต.ท.ศุภชัย ศุภกิจจารักษ์ สวญ.สภ.จะก๊วะ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ๒๐๒๓ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด




POLICE ITA 2023
ขอเชิญ
ข้าราชการตำรวจ
ร่วมประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน
 (Integrity and Transparency Assessment (ITA))
ของสถานีตำรวจ
ประจำจังหวัดประจวบ พ.ศ. 2566



INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน
สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือพิมพ์ออกมา

1. เข้าเว็บไซต์ <https://policeita.com>
 2. ค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านขอติดต่อหรือรับทราบเพื่อทำการประเมินความโปร่งใส

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566

 Clinic ITA
  Clinic ITA
  <https://policeita.com>



ข้อมูล ณ 25 พฤษภาคม 2566