

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ

สถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล ซึ่งเป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. จัดโครงสร้างการบริหารกำลังพลให้เป็นระบบ
๒. ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้ชัดเจน
๔. มอบหมายงานตามความรู้ความสามารถของกำลังพล
๕. ควบคุม กำกับ ติดตามและนิเทศข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ และเป็นไปตามเป้าหมาย

๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังคนครองและการบริหาร อัตรากำลังที่กว้าง ให้เหมาะสมกับภารกิจของสถานีตำรวจและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการ ขยับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ของทุกสายงานในสถานีตำรวจ รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยง กับ ผลตอบแทนและมีการ กำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของกำลังพลที่สถานีตำรวจคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุง ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ แผนการ ปรับบทบาทและภารกิจของสถานีตำรวจ
๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารกำลังพลทั้งด้านการแต่งตั้งโยกย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับเกี่ยตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผน การพัฒนา กำลังพลและการบริหารผลตอบแทน
๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก
๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีคนเก่งของสถานีตำรวจ

การดำเนินการ

๑. ทบทวนและปรับปรุง ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ แผนการ ปรับบทบาท และภารกิจของสถานีตำรวจ
๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. อบรมให้คำแนะนำตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๒. นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ สถานี ตำรวจ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ ให้กับกำลังพลในสถานีตำรวจ

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของสถานีตำรวจ
๒. จัดทำแผนพัฒนากำลังพลตามตำแหน่งงานและตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการกำลังพลคนดีและคนเก่งของสถานีตำรวจ
๓. พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้บริหารของแต่ละสายงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามตำแหน่งและสายงาน ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมให้กำลังพลยึดมั่นในวัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ
๕. พัฒนาด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. จัดส่งกำลังพลตามสายในไปฝึกอบรม

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการกำลังพล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลด ขั้นตอนงานเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพล
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุกำลังพล
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการกำลังพลให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรองรับ การใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลรองรับการพัฒนาในระบบใน อนาคต

การดำเนินการ

๑. จัดทำระบบฐานข้อมูลกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรจะก๊วะ ให้เป็นปัจจุบัน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศของสถานีตำรวจให้เป็นปัจจุบันและสามารถนำไปใช้งานได้
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศโดยส่งกำลังพลไปฝึกอบรม

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นใจ ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษา คนดี คนเก่งไว้กับสถานีดำรวจ โดยการส่งเสริมความก้าวหน้า และพิจารณาความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสารให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการอาหารกลางวัน สวัสดิการทุนการศึกษาบุตร สวัสดิการด้านที่พักอาศัย และสิ่งแวดลอมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็น ตามระเบียบของทางราชการ และที่ กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาชีวอนามัย และสภาพความปลอดภัย
๓. การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นด้านต่าง ๆ โดยให้มีผลต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๔. ยกย่องกำลังพลที่เป็นคนเก่ง คนดีและทำคุณประโยชน์แก่สถานีดำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕. มีระบบการจ่ายเงินตอบแทนนอกเวลาราชการ

๖. การเลื่อนยศ ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้เป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด

๗. ปรับปรุงระบบช่องทางการสื่อสารโดยการใช้แอปพลิเคชันต่าง ๆ เช่น ไลน์เฟสบุ๊ค เป็นต้น

การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและบทลงโทษกำลังพลในสังกัดสถานีดำรวจ

๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน สภาพความปลอดภัยให้ดียิ่งขึ้น

๓. จัดตั้งกลุ่มไลน์ของกำลังพลในสถานีดำรวจ ผู้บริหาร เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร

๕. นโยบายด้านการบริหาร

เป้าประสงค์

การกระจายอำนาจการบริหารตามสายงานต่าง ๆ การสั่งการ เพื่อความรวดเร็วในการ บริการประชาชน

กลยุทธ์

๑. กระจายอำนาจไปสู่รองผู้กำกับการ ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของแต่ละสายงาน

๒. การกำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

๓. การรายงานผลการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ภาระหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ชัดเจน ตามอำนาจหน้าที่และการ ปกครองบังคับบัญชา

๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี

๓. การประชุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่เดือน

๖. นโยบายด้านอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

การบริหารกำลังพลให้มีปริมาณเพียงพอสอดคล้องกับภารกิจ และ ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้อยู่ใน กรอบที่กฎหมายกำหนด

กลยุทธ์

๑. การบริหารจัดการกำลังพลเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นของสถานีดำรวจ
๒. พัฒนาระบบการวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังพล
๓. พัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการกำลังพล

การดำเนินการ

๑. ส่งเสริมส่วนราชการวางแผนและบริหารจัดการกำลังพล ทั้งการใช้อัตราคนครองและอัตรากำลังพล ที่มาช่วยราชการ ให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานีดำรวจ
๒. ตรวจสอบการใช้อัตรากำลังพลทั้งอัตราคนครอง และอัตรารว่าง กำลังพลที่มาช่วยราชการ
๓. มุ่งเน้นให้ส่วนราชการนำระบบสารสนเทศกำลังพลมาใช้ในการบริหาร จัดการและการวางแผนกำลังพล

๗. นโยบายด้านการสร้างและกระบวนการจัดการความรู้

เป้าประสงค์

การสนับสนุนส่งเสริมให้กำลังพลของสถานีดำรวจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ด้าน ต่าง ๆ เช่น การศึกษาต่อ ฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรต่าง ๆ

กลยุทธ์

๑. การสร้างและแสวงหาความรู้
๒. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ
๓. การประมวลและกลั่นกรองความรู้
๔. การเข้าถึงความรู้
๕. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้
๖. การเรียนรู้

การดำเนินการ

๑. จัดหรือส่งอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ
๒. รวบรวมความรู้เป็นหมวดหมู่และจัดทำฐานข้อมูล สร้างคลังความรู้ระเบียบ ข้อกฎหมายผ่านระบบเครือข่าย
๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลความรู้ บอร์ดประชาสัมพันธ์
๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์สถานีดำรวจภูธรจะก๊วะ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๕. เสริมสร้างกิจกรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน การประชุม

๘. นโยบายด้านจริยธรรม

เป้าประสงค์

ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรจะกวีระ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานจริยธรรม

กลยุทธ์

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามประกาศเจตนารมย์
๘. การยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในอุดมคติของตำรวจ และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



มอบหมายงานตามความรู้ความสามารถของกำลังพลทบทวนและปรับปรุงระบบงาน



การสนับสนุนส่งเสริมให้กำลังพลของสถานีตำรวจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ



เสริมสร้างกิจกรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน



เสริมสร้างกิจกรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน

